

**„40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén”
2022**

Pályázati felhívás és útmutató

Az **IVSZ-** Szövetség a Digitális Gazdaságért (Informatikai, Távközlési és Elektronikai Vállalkozások Szövetsége) és a **WITH,** (Women In Technology Hungary Egyesület) meghirdeti a **„40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén”** című díj pályázatát.

I. A PÁLYÁZATI FELHÍVÁS CÉLJA:

A „40 év feletti női példaképek a digitális gazdaság területén” díjat a magyarországi digitális gazdaságban, az informatika, infokommunikáció, hírközlés és elektronikai (IKT) szektorban, valamint a technológiai iparágak továbbá a digitalizálódó vállalatok körében hirdetjük meg, azoknak, akik jelentős hatással bírnak a digitális gazdaságban. Várunk minden olyan nőt, aki „csak a háttérben” teszi dolgát, nap mint nap dolgozik a digitalizációért és befolyással van a gazdaság mindennapi életére és közvetlen környezetére.

A pályázati felhívás célja, hogy az IVSZ és a WITH bemutassa és fókuszba helyezze azokat a nőket, akik példaképek lehetnek a szakterületükön. A pályázat a szervezők szándéka szerint rávilágít arra a mindennapi gyakorlatban fellelhető sztereotípiára, mellyel az ágazatban dolgozó nők munkájuk során találkozhatnak, így a „nőknek való” és „nem nőknek való” szakmák megjelölésre, valamint az ageizmusra, azaz a 40 éves kor feletti nőkkel szembeni negatív előítéletre és hátrányos megkülönböztetésre csak azért, mert nők és 40 felettek. Ezért keresünk olyan gazdasági társaságokat, szervezeteket, akik innovatív és nyitott gondolkodásúak, és büszkék a női alkalmazottjaik teljesítményére, valamint szívesen mutatnának példát a női munkavállalóikon keresztül a szervezeti diverzitásra. A pályázat egyben jó alkalom arra is, hogy felhívjuk a gazdaság szereplőinek és a jövő generációjának figyelmét arra, hogy a női munkavállalók munkájukkal jelentősen hozzájárulnak vállalatuk, a technológia és az IKT szektor, így végső soron a magyar gazdaság versenyképességéhez a technológia területén is. A kezdeményezés további célkitűzése, hogy láthatóvá tegyék azokat a 40 év feletti nőket, akikre méltán lehetünk büszkék, munkájuk és jelenlétük a hazai digitális gazdaság motorja, valamint előre mozdítsuk és növeljük a női munkavállalók és női vezetők számát a digitális gazdaságban technológiai (IKT) területen.

Olyan női munkavállalókat keresünk, akik példaképek lehetnek a fiatalabb generációnak és a karrierváltó nőknek, példájukon keresztül betekintést nyerünk a digitális gazdaság és a technológia szépségeibe, karrierlehetőségeibe, emellett pedig elismerjük a nők munkáját és eredményeit az iparágban.

Ezenkívül szeretnénk lebontani azokat a falakat, sztereotípiákat amely egyrészt a női digitális szakembereket, másrészt az ageizmus jelenségnek kitett munkavállalókat érintik a társadalomban. A jelenlegi 40-50 évesek hosszabb időt fognak eltölteni a munkaerőpiacon,

mint az előző generációk. Erre a változásra időben fel kell készülni, mivel ezek a demográfiai változások új kihívásokat jelentenek a munkáltatók és a munkavállalók számára is. Szeretnénk a munkáltatók figyelmét arra, hogy a 40-50 év feletti, vagyis az X generáció tagjai magas szakmai tudással, évtizedes tapasztalattal és gyakorlattal járulnak hozzá a vállalat életéhez és értékéhez.

A PÁLYÁZAT CÉLCSOPORTJA:

Jelölni egy közösség tud, ez lehet szakmai szervezet, gazdasági társaság, kormányzati hivatal, civil szervezet, oktatási intézmény. Az elismerésre jelölni lehet minden olyan, 40. életévét betöltő nőt, akik a következő kritériumoknak megfelelnek:

- Azok a nők, akik a Technológiai és Digitális (IT) munkakörben kiemelkedő eredményeket értek el. (pl. STEM területen kiemelkedő teljesítmény, tech cég fejlesztője, vezetője stb.)
- Azok a nők, akik különösen az informatika, távközlés, technológia területén, IT/digitális munkakörben és az IKT szektorban - beleértve a kormányzati, állami vállalatokat, nonprofit szervezeteket - értek el kiemelkedő teljesítményt, beosztástól függetlenül, ez lehet pl. innovációs terület vagy egy digitalizációs projekt bevezetése stb.
- Azok a nők, akik mindennapi munkájuk során sokat tettek a technológia, a digitalizáció és az informatika, infokommunikáció, hírközlés és elektronikai szektor elismertségéért. Ebbe a kategóriába várunk minden olyan nőt munkakörtől, beosztástól függetlenül, akik meghatározó szereplői a digitális gazdaságnak. Ez a kategória nyitott akár a pedagógusok, egyetemi oktatók, HR vezetők, jogi képviselő, civil szektor stb. felé is.

Egy szervezet több pályázatot is benyújthat a jelen kiírásra!

II. A JELÖLÉS/PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MENETE:

A pályázatot 2022. november 30-ig lehet benyújtani a jelölési úrlapon keresztül, melyben szükséges részletesen megindokolni és bemutatni a jelöltet.

A pályázó közösségnek nyilatkozni szükséges, hogy a jelöltjük betöltötte a 40. életévét

Kérjük a jelölő szervezet, vegye figyelembe a díj értékét és annak társadalmi presztízsét.

Kérjük, fordítsanak gondot az űrlap kérdéseinek értelmezésére, válaszaikban pedig fogalmazzanak tömören és egyértelműen! Kerüljék az általános megfogalmazásokat, legyenek lényegre törők, segítsék mondanivalójuk megértését!

A kiírók nem felelnek a pályázók vagy a nyertesek által bármely harmadik személynek a projekttel összefüggésben okozott kárért, illetve harmadik személyekkel szemben elkövetett jogsértésekért.

A kiírók nem térítik meg a jelöléssel összefüggésben felmerült költségeit a jelölő szervezetnek.

Minden jelölő szervezetet biztatunk arra, hogy bizonytalanság esetén kérdéseikkel, problémáikkal keressék meg az IVSZ Közreműködő munkatársát, **vegyék igénybe az e-mailes, telefonos konzultáció lehetőségét!** (Ugyanakkor kész pályázatok előzetes elolvasására és véleményezésére a Közreműködő munkatársai nem vállalkoznak, ez az értékelők feladata.)

Konzultációért kérjük, vegye fel a kapcsolatot munkatársunkkal az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

Kudari Nóra: kudari.nora@ivsz.hu Tel: +36 70 3922045

III. A JELÖLÉS FOLYAMATA ÉS EREDMÉNYHIRDETÉS:

A pályázat nyerteseiről egy 7 fős Bíráló Bizottság dönt, az összetételnél a kiírók figyeltek a diverzitásra így a bizottság tagjai között megjelennek; nők/férfiak, különböző generációk, eltérő munkakört betöltők, vezetők és nem vezetők, valamint a munkaerőpiacon megjelenő gazdasági társaságok versenyszféra/kormányzati/oktatási/szakmai érdekképviseltek.

A zsűrinek továbbá jogában áll a pályázatok minőségének függvényében egyéb díjat is odaítélni.

A díjátadás várhatóan 2023. januárban történik ünnepélyes keretek között.